

## Opslag af stilling som leder for enheden Udvikling og Erhverv i Center for Klima og Vækst i Ringsted Kommune - Midt i mulighederne

*Strategisk udvikling og realisering af store udviklingsprojekter i en kommune, der er ambitiøs på både Klima og Vækst*

Aaberg+ bistår ved rekruttering af

### Leder for enheden Udvikling og Erhverv i Center for Klima og Vækst i Ringsted Kommune

#### Indhold

1. Stillingen – en faglig strategisk stilling med fokus på udvikling der har effekt
2. Ringsted Kommune – Midt i mulighederne og kan nås på 27 minutter med tog fra både Københavns Hovedbanegård og Odense
3. Lederens ansvar og opgaver – sikre, at udviklingsprojekterne kommer i mål
4. Lederens kompetencer og personlighed – udviklingsorienteret med overblik og relationskompetencer
5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende
6. Tidsplan for ansættelsesprocessen – vi vil gerne se dig i jobbet i august 2024
7. Ansættelsesvilkår – som afdelingschef efter KL's cheflønsaftale
8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

#### 1. Stillingen

Ringsted Kommune er en vækstkommune med store ambitioner for udviklingen af kommunen og på klimaområdet. Ambitioner som bl.a. skal realiseres via Center for Klima og Vækst, der har en central og koordinerende rolle i den samlede strategiske udvikling af Ringsted Kommune. For at understøtte både udviklingen og eksekveringen har vi i Center for Klima og Vækst etableret en ny enhed – Udvikling og Erhverv. Den enhed kommer til at spille en nøglerolle for centerets succes med at løfte opgaverne og leve op til ambitionerne.

Vi søger en leder til enheden Udvikling og Erhverv.

**Vi søger en leder, som har mod på og lyst til både at:**

- understøtte den strategiske udvikling af Ringsted Kommune
- være med til at bygge enheden op og udvikle den, som en integreret del af centeret
- indgå i og udvikle den fælles ledelse i centeret sammen med centerchefen og afdelingslederen
- bidrage til at skabe sammenhæng mellem kommunens strategiske projekter
- lede, styre og eksekvere på udviklingsprojekterne
- styrke samarbejdet med erhvervslivet
- understøtte medarbejdere i faglige fællesskaber strategisk udvikling og projektstyring
- understøtte samspillet med det politiske niveau bl.a. gennem udvalgsbetjeningen af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

**Vi søger en leder, der:**

- er udviklingsorienteret med et stærkt resultatfokus – måske en sjælden kombination
- er velbevandret i udviklingsprojekter – og kan bringe projektværktøjskassen agilt i spil
- har en relevant uddannelses- og erhvervsmæssig baggrund – vi er åbne, du kan have fået din baggrund på mange måder
- har kendskab til politisk ledede organisationer – politisk tæft er nok en nødvendighed
- har organisatorisk forståelse – fra store organisationer med mange interessenter
- kan udvikle understøttende metoder – faglige netværk, kompetenceudvikling mv.
- kan kommunikere og er relationsstærk – du kan ikke lykkes uden
- er fagligt nysgerrig og opdateret – for vores løsninger står på faglighed
- har overblik og kan se mulige løsninger – en der går efter mulighedsrummet

Vi ved godt, at vi forventer meget, men vi kan forsikre dig om, at det bliver spændende og varieret – og vi vil stå i det i fællesskab i centerledelsen. Vi kan tilbyde dig en arbejdsplads, hvor der er højt til loftet med stor fleksibilitet, og hvor vi er funderet i stor tillid til den enkelte medarbejder og uden et stramt kontrolregime.

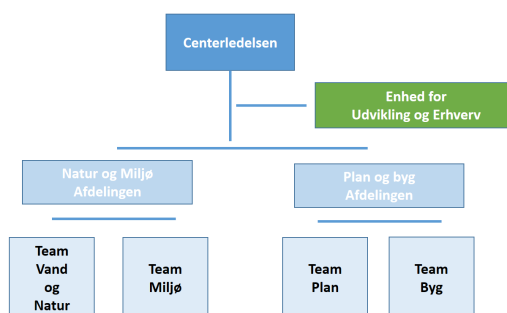
Hvis du er interesseret, så kontakt os for at høre nærmere og søg stillingen **senest onsdag den 5. juni 2024.**

## **2. Ringsted Kommune – Midt i mulighederne og kan nås på 27 minutter i tog fra Københavns Hovedbanegård**

Ringsted Kommune med knap 36.000 indbyggere ligger midt på Sjælland. Midt i Mulighederne, og det er en del af DNA'et i Ringsted. Det har mange borgere og erhvervsvirksomheder opdaget, så Ringsted Kommunen vokser og forventer at vokse endnu mere i de kommende 10 år. Med Planstrategi 2023-35 lægges sporerne ud for

den videre udvikling af den moderne købstad og med et voksende erhvervsliv. Det er rammerne for udviklingsprojekterne i den nye enhed Udvikling og Erhverv. Byrådet vedtog som en del af DK2020 i juni 2023 "Klimaplan 2023 – 2045" for Ringsted Kommune. Klimaplanen sætter kursen mod en fremtid, hvor den grønne omstilling bliver en integreret del af hverdagen og udviklingen. Klimaplanen sætter målene for den grønne omstilling og har fastlagt en struktur for udvikling og implementering samt monitorering og justeringer i Klimaplanen. Alle svarene på, hvordan målene nås, kendes ikke. Det bliver en del af det arbejde, som enheden skal løfte i de kommende år.

Ringsted kommune har 6 fagudvalg. Centeret for Klima og Vækst betjener både Plan- og Boligudvalget, Klima- og Miljøudvalget samt Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Administrativt er kommunen organiseret med 3 direktører i en direktion. Center for Vækst og Klima ledes af Maria Cathrine Nielsen og referer til kommunaldirektør Mette Jeppesen, som også er fagdirektør for det tekniske område.



Centeret består af ca. 50 medarbejdere og er organiseret i to afdelinger og den nye enhed for Udvikling og Erhverv. Din nærmeste kollega vil være afdelingslederen for Natur og Miljø, mens Plan og Byg afdelingen ledes i et fællesskab mellem henholdsvis teamlederen for Plan og teamlederen for Byg. Det samlede center ledes af centerchefen og lederen af Natur og Miljø samt den nye leder for Udvikling og Erhverv.

Hovedparten af centerets medarbejdere hører til i de fire teams, mens Udvikling og Erhverv pt. har fire faste medarbejdere. Medarbejderne fra de faglige teams udlånes til de konkrete udviklingsprojekter.

### 3. Lederens ansvar og opgaver – sikre, at udviklingsprojekterne kommer i mål

**Center for Klima og Vækst** arbejder på tværs af teams for at omsætte byrådets visioner for natur, miljø og klima samt bosætning og erhverv til praksis. Centeret arbejder med plan- og myndighedsopgaver samt udviklingsmuligheder for borgere, erhvervsliv samt natur og miljø. Centeret har blandt andet det samlede ansvar for planlægning. Det omfatter

kommuneplan, lokalplaner, klimaplan og byudvikling. Centeret spiller derfor en central, koordinerende rolle i den samlede strategiske udvikling af Ringsted Kommune.

Ringsted har ambitioner og der er en stor ledelsesopgave i at balancere udvikling og drift. Den opgave ligger i den fælles centerledelse. I den fælles ledelse indgår centerchefen, afdelingslederen samt lederen af Udvikling og Erhverv. Her løftes opgaver som økonomi, ressourcefordeling og udvikling af centeret – og det løftes i fællesskab i centerledelsen. Det betyder bl.a., at vi tænker i hele centeret og ikke i de enkelte enheder. Vi ønsker ikke siloer. Det betyder også, at vi er der for hinanden, at vi bakker hinanden op og at vi har hinandens ryg. Hvordan det folder sig konkret ud i hverdagen, finder vi ud af sammen, når du er landet i stillingen. For os er det særdeles vigtigt, at vi investerer tid i at skabe en reel fælles ledelse.

Vi har netop gennemført et servicetjek af vores center for at sikre, at vi i så høj grad som muligt understøtter den fortsatte udvikling og vækst i Ringsted Kommune, og samtidig sikrer at der bliver eksekveret på de besluttede udviklingsprojekter. Vi vil i mål og opnå de ønskede effekter. Servicetjekket kalder på, at vi går til vores organisering og især vores ledelsesstruktur på en lidt mere proaktiv måde, derfor har vi oprettet enheden for Udvikling og Erhverv.

Her ligger først og fremmest allerede en lang række besluttede udviklingsprojekter og opgaver i Udvikling og Erhverv. De er i forskellige faser af "deres liv". Det drejer sig bl.a. om følgende:

- Etablering af en Energipark i Ringsted
- Helhedsplan for en større byudvikling af Ringsted mod vest
- Byudviklingsprojektet – omdannelse af et ældre industriområde
- Styring og udvikling af Klimaområdet
- Erhvervsudvikling
- Evt. sekretariats betjening af en kommende Naturpark

Disse udviklingsopgaver får du som leder ansvaret for. Dit ansvar er at have et skarpt blik på synergierne mellem projekterne og på, hvornår projekterne er hinandens forudsætning. Du forventes at have et projekt-/opgaveoverblik, sikre fremdriften og komme sikkert i mål blandt andet gennem forankring i det politiske system. Du forventes at være så tæt på projekterne og opgaverne, at du kan bringe de rigtige kompetencer og ressourcer i spil på det rette tidspunkt.

De fleste projekter og opgaver har en styregruppe, og det er dit ansvar at sikre en relevant og koordineret betjening af styregrupperne. Overblikket og koordineringen mellem projekterne for at få forløst potentialer og sikret fremdrift ligger hos dig som afdelingsleder.

Udviklingskonsulenterne vil typisk være tilknyttet en af de to afdelinger. Dette for at sikre en sammenhæng mellem drift og udvikling. Så du har ikke personaleansvaret for udviklingskonsulenterne. En del af de opgaver, som ligger i Udvikling og Erhverv er organiseret i selvstændige sekretariater. Det drejer sig om Erhvervssekretariatet, Klimasekretariatet samt et evt. sekretariatet for en kommende naturpark. Der er på nuværende tidspunkt knyttet to klimamedarbejdere samt to erhvervsmedarbejdere til enheden.

Kommunens store vækst og ønske om at drive udvikling på mange områder gør, at der er et behov for at udvikle kompetencerne hos de medarbejdere i centeret, som beskæftiger sig med udviklingsprojekter. Kompetenceudviklingen drejer sig både om at skabe en dyb forståelse for samspillet med det politiske niveau og om at skabe et fælles fagligt miljø for udviklingskonsulenterne i centeret. Det er dit ansvar og din opgave at etablere den kompetenceudvikling.

Ringsted Kommune vil erhvervslivet og erhvervsområdet har i Ringsted sit eget politiske udvalg og du vil være hovedansvarlig for betjeningen af dette udvalg og der ligger en selvstændig opgave i at udvikle sammenhængen mellem nogle af centerets udviklingsprojekter og erhvervsområdet. Flere af udviklingsprojekterne er forankret i enten Plan- og Boligudvalget, Klima- og Miljøudvalget og du vil også levere sager og temadrøftelser til disse udvalg.

En udviklingsenhed er i sin natur dynamisk, men du lykkes i stillingen, hvis du efter det første år har:

- skabt en øget sammenhæng mellem Udvikling og Erhverv og center for Klima og Væksts andre aktiviteter
- Skabt en servicering af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget der sikrer en politisk inddragelse i strategisk centrale opgaver på erhvervsområdet
- Skabt en styring af klimaområdet der fastholder politisk fokus på området, og som har en bred forankring i kommunen.
- Skabt rammer for den nye enhed, der gør at centeret i højere grad støtter op om udviklingskonsulenternes faglighed som udviklingskonsulenter.
- Taget lederskab for projekterne:
  - En kommende energipark

- Omdannelse af ældre industriområde
- Helhedsplan for byudvikling vest for Ringsted

#### **4. Lederens kompetencer og personlighed – udviklingsorienteret med overblik og relationskompetencer**

Du har formentlig en lang videregående uddannelse inden for et relevant fagområde. Det vil sige inden for det samfundsvidenskabelige eller tekniske område bredt forstået. Du har sikkert også arbejdet med udvikling – det kan være byudvikling, men det kan også være andre former for store udviklingsprojekter. Uanset hvordan du har erhvervet dine kompetencer, så er det vanskeligt at forestille sig, at du ikke på en eller anden måde både har noget kendskab til at arbejde i en politisk styret organisation, da samspillet med det politiske niveau er en af dine kerneopgaver. Samtidig skal du være ”verdensmester” i at køre udviklingsprojekter og lave porteføljestyring. Det betyder, at du skal have orden i din værktøjskasse og kan bringe den i spil agilt og relevant.

Et center som Klima og Vækst er meget synligt både i kommunen samt hos borgere og erhvervsliv. Der er på mange planer knyttet store forhåbninger for fremtiden til vores udviklingsprojekter. Du skal kunne omfavne hele centeret og ikke kun Udvikling og Erhverv. Du skal befinde dig godt i dets synlighed og kunne arbejde proaktivt med.

Der er mange interne og eksterne interessenter i udviklingen af Ringsted Kommune, og dine gode evner på det relationelle plan vil komme i spil, når der skal findes løsninger. Et udviklingsprojekt kører jo aldrig efter den oprindelige plan, så der vil løbende skulle foretages justeringer. Så vi forventer, at du har overblik og et vist klarsyn til at kunne se samspillet mellem de forskellige projekter, og at du kan se muligheder og løsninger med et skarpt blik på resultaterne. Du skal evne tydeligt at rammesætte og forventningsafstemme samt se muligheder. Du skal kunne kommunikere klart og tydeligt. Åbenhed og gennemsigtighed falder dig givet naturligt.

I Ringsted kommune er vi optaget af at få opgaverne godt i mål. Det kræver en gang imellem en særlig ledelsesmæssig vedholdenhed og et blik på de langsigtede effekter. Vi ser gerne, at du gennem din erhvervs erfaring kan dokumentere, at du besidder den ledelsesmæssige vedholdenhed og kan skabe sammenhæng mellem de strategiske pejlemærker og handlingerne.

Du behøver ikke at have kommunal erfaring, men det vil være en fordel. Vi forventer, at du kan lede. Det behøver ikke at være i form af klassisk personaleledelse, men du skal have en grundlæggende forståelse for, hvordan det er at agere ledelsesmæssigt i en stor organisation. Du skal evne at motivere og skabe følgeskab, og du skal samtidig evne styringens svære disciplin, når vi samtidig ikke ønsker at indføre et kontrolregime.

Alle de kompetencer skal du også evne at bringe i spil ved at give sparring til både ledere, kollegaer og medarbejdere i hverdagen. Det kræver, at du er nysgerrig og opdateret på den faglige udvikling og at du kan sætte fagligheden ind i en strategisk ramme.

## 5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil kende hele dig

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtaler med ansøgere.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her.

## 6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgning sendes til os via rekrutteringssystemet fra Signatur **senest onsdag den 5. juni 2024** via dette link <https://www.aabergplus.dk/forside/#stillinger>. Der sendes en kvitteringsskrivelse for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og Aaberg<sup>+</sup> i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale forventes afholdt tirsdag den 12.6.24.

For ansøgere, som inviteres til en 2. samtale, vil der være test, testtilbagemeldinger og referencetagning i perioden mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale forventes afholdt fredag den 21.6.24 om eftermiddagen.

1. og 2. samtale holdes i Center for Klima og Vækst på Rønnedevej 9, 4100 Ringsted.

Du forventes at tiltræde stillingen **den 1. august eller i løbet af august 2024**.

## 7. Ansættelsesvilkår – de sædvanlige

Der tilbydes ansættelse som afdelingsleder i overensstemmelse med KL's cheflønsaftale.

Der vil være mulighed for tillæg begrundet i erfaring eller særlige kvalifikationer.

## 8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Henvendelse kan rettes til:

- Centerchef Maria Cathrine Nielsen, tlf. 30893295 (send gerne en sms)
- Afdelingsleder Pernille Crone, tlf. 22129052 eller [PCR@ringsted.dk](mailto:PCR@ringsted.dk)
- Partner i Aaberg<sup>+</sup>, Pernille Andersen, tlf. 30700755 eller [pernille@aabergplus.dk](mailto:pernille@aabergplus.dk)