

Stillings- og personprofil for chef til Skoler og Dagtilbud i Assens Kommune

Aberg+ bistår Assens Kommune ved rekruttering af chef for Skoler og Dagtilbud

Indhold

- Stillingen
- Ansvar og opgave
- Kompetencer og personlighed
- Assens Kommune
- Grundlag for vurdering af ansøgere
- Tidsplan for ansættelsesprocessen
- Ansættelsesvilkår
- Spørgsmål til stillingen

1. Er du dedikeret til børns og unges succes og kan du udvikle fællesskaber?

I Assens Kommune stræber vi efter kontinuerlig forbedring og har med vedtagelsen af Vision 2030 skitseret en klar strategisk retning for vores fremtid. Byrådet har implementeret en Børne- og Ungepolitik, der støtter op om denne vision og danner grundlaget for den ønskede udvikling med børn og unge.

Vores økonomi står på et stabilt grundlag og det har været muligt at undgå besparelser de seneste tre år. Byrådet har i budgetaftalen for 2024 forhøjet de samlede serviceudgifter med 15,5 mio. kr. i 2024 og med yderligere 61,4 mio. kr. i de tre efterfølgende år. Økonomien er derfor sund i Assens Kommune med et budget i balance.

Vi søger en chef for Skoler og Dagtilbud, der er passioneret omkring børn og unges læring og trivsel. Du vil være engageret i både den pædagogiske og uddannelsesmæssige mission og have modet og ambitionerne til at realisere vores vision om, at alle børn og unge skal lykkes.

Du er velbevandret i tværfagligt og tværorganisatorisk arbejde og fungerer som en rollemodel, der leder an i samarbejde på tværs af den kommunale organisation. Du har et skarpt øje for innovation og er en drivkraft i udviklingen af engagerede fællesskaber. Din evne til at navigere i åbne processer med en åben nysgerrighed for nye perspektiver er afgørende, og du er dygtig til at definere overordnede rammer og retning.

Vi søger en kompetent chef, der i samarbejde med lederne kan sikre en fælles retning, sammenhæng og stærk ledelse. Din personlighed og ledelsesstil skal kunne skabe følgeskab og fremme en kultur, hvor naturlige og gode relationer er i centrum.

Vores fundament for ledelse i Assens Kommune er klart defineret i vores ledelsesgrundlag, som er en integreret del af vores overordnede personale- og værdipolitik. Dette grundlag udgør de principper, som vi, som ledere, står fast på – også under udfordringer. Du finder ledelsesgrundlaget vedlagt som bilag 1.

2. Ansvar og opgave

Skoler og Dagtilbud er forankret i direktørområdet Uddannelse, Børn og Familier og du vil få reference til områdets direktør Jan Præstholm. Direktørområdet består udover Skoler og Dagtilbud af Børn, Unge og Familieindsatser samt PPR og Sundhedsfremme. Direktøren og de andre chefer vil tætte samarbejds- og sparringspartner. Som chef for Skoler og Dagtilbud har du ansvaret for kommunens 18 institutioner, der omfatter dagtilbud fra 0-5 år, skoler og ungdomsskole samt et administrationsteam på rådhuset.

Du spiller en central rolle i Uddannelse, Børn og Familieudvalget, hvor du præsenterer sager og aktivt bidrager til udviklingen af samarbejdet mellem administrationen og politikerne ved at skabe rum for politiske visioner, mål og retning. Betjeningen sker i tæt samarbejde med direktøren.

Du vil have det fulde økonomiske ansvar for området samt det overordnede ansvar for personaleledelse af ledere og medarbejdere. Det forventes, at du balancerer en interesse for den daglige drift med udviklingen af de faglige områder, samtidig med at du giver plads og frihed til at dine ledere og medarbejdere kan arbejde og træffe beslutninger.

Du bliver en del af et dygtigt team af ledere og medarbejdere, som er dedikeret til at sikre, at børn og unge i kommunen har de bedste forudsætninger for at lykkes. Vores organisation præges af varme, humor og åbenhed.

Som chef er der en række opgaver, som du de første 1 til 3 år skal have et særligt fokus på:

- Målrette arbejdet med udmøntningen af Vision 2030 – Med "Vilje og hjerte" og Børne- og Ungepolitikken, herunder indgå aktivt i det tidlige forebyggende arbejde og helhedsindsats til børn, unge og familie.

- Fastholdelse af pladsgarantien på småbørnsområdet, hvor Assens Kommune er udfordret i forhold til pasningskapacitet.
- Implementering af ny aftale om folkeskolen.
- Etablering af mangfoldige børn- og ungefællesskaber, hvor færre børn segregeres
- Indgå i et tæt arbejdsfællesskab i Chefgruppen med fokus på fælles kurs og retning.
- Være en rollemodel, der går foran, når der skal samarbejdes tværfagligt og på tværs i den kommunale organisation med fokus på et job- og familieperspektiv.
- Sikre løsning af opgaverne i et tæt samspil med lederne og MED, AMR og TR. Dette samspil står på tillid, åbenhed og en uformel tone.

Afdelingen omfatter ca. 960 medarbejdere og 18 ledere, f.eks. skole- og dagtilbudsledere. Det samlede årlige budgetansvar er i omegnen af 496 mio. kr. Se vedlagte bilag 2, der er organisationsdiagrammet for den administrative organisation i Assens Kommune.

3. Kompetencer og personlighed

Du har sandsynligvis en videregående uddannelse eller en fagligt relevant grunduddannelse, suppleret med en lederuddannelse. Din erfaring spænder bredt inden for skole- og dagtilbudsområdet, og du besidder dybdegående kendskab til det bredere børneområde. Din ekspertise i børnefaglighed er solid, og du er velinformeret om evidensbaserede metoder, der fremmer børns læring og trivsel.

Vi værdsætter, at du har praktisk erfaring med at lede ledere og har en skarp sans for, hvordan du kan styrke ledelseskapalet inden for dit område. Din ledelse af en kommunal driftsorganisation har allerede vist sig effektiv, og du er kendt for dit mod og dine faglige ambitioner. Du har en evne til at bryde vaner og fremme tværfagligt samarbejde.

Du er stærk til at navigere i åbne processer, nysgerrig efter at integrere nye ideer og perspektiver, og dygtig til at etablere klare retningslinjer og rammer. Din personlighed og ledelsesstil fremmer følgeskab, idet du vægter naturlige og stærke relationer højt og involverer dig aktivt i organisationens dynamik.

Ordentlighed og tillid er fundamentale værdier i din ledelsespraksis, og du foretrækker en flad struktur uden magtdistance. Din evne til at facilitere tværfagligt samarbejde er afgørende, og du tænker altid helhedsorienteret, både inden for børneområdet og i den bredere kommunale sammenhæng.

Din baggrund i en politisk styret organisation har skærpet dine evner til at navigere blandt mange interessenter og meninger. Du formår at koble politik og praksis respektfuldt og kan klart formidle komplekse dilemmaer og problemstillinger på et let forståeligt sprog.

Endelig er du en respekteret samarbejdspartner for såvel medarbejdere som deres faglige repræsentanter, og du har optimalt set opnået værdifulde erfaringer gennem disse samspil.

4. Assens Kommune - "Med vilje og hjerte"

Der bor godt 41.000 indbyggere i Assens Kommune midt i den smukke sydvestfynske natur. Kommunen er opdelt i 22 lokalområder. Assens by ligger godt 30 minutter fra Odense og motorvejsnettet. Rådhuset ligger i Assens by.

Vision 2030 — Med vilje og hjerte er godkendt af Assens Byråd den 27. marts 2019. Du kan læse hele visionspapiret her: <https://www.assens.dk/om-os/udvikling-og-strategi/med-vilje-og-hjerte?term=vision> Den beskriver en fælles fremtid for, hvordan borgere, virksomheder og kommune sammen skaber udvikling og det gode liv. Visionen sætter mål og retning for kommunens fremtidige udvikling og er blevet til på baggrund af dialog med borgere, foreninger og samarbejdspartnere. Fem prioriterede områder viser den fælles vej frem mod 2030:

- Det gode liv skaber vi sammen
- Vores børn og unge lykkes
- Drømmeboliger for alle
- Flere jobs og kvalificeret arbejdskraft
- Vi passer godt på vores natur og miljø

Den politiske organisation

Assens Byråd består af 29 medlemmer med Søren Steen Andersen (V) som borgmester. Den politiske organisation består udover af Byrådet og Økonomiudvalget af fire stående udvalg. De er:

- Uddannelse, Børn og Familieudvalget
- Medborgerskab, Kultur og Beskæftigelsesudvalget
- Social og Ældreudvalget
- Miljø, Teknik og Planudvalget

Den administrative organisation

Assens Kommune er organiseret i en relativt klassisk forvaltningsstruktur med fire direktørområder med tilhørende stabs- og fagområder. Du kan se den administrative organisation her: https://www.assens.dk/p/Assens_dk/Stabene/Byraadssekretariatet/Adm.organisation-marts-2024.pdf

Direktionen

Direktionen består af kommunaldirektør Finn G. Johansen, der udover at lede direktionen har ansvar for stabene. Direktør Martin Albertsen har ansvaret for By, Land og Kultur, direktør Michael Bjørn har ansvaret for Social og Sundhed og endelig har direktør Jan Præstholm ansvaret for Uddannelse, Børn og Familie.

Direktionen er særlig optaget af en række fokusområder, der kræver bevågenhed og nytænkning.

- Øget sammenhængskraft og tydelig faglig ledelse
- Fortsat vækst og høj grad af stolthed
- Rekruttering og fastholdelse
- Job og Familie
- Ungearbejdsløshed og borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Det specialiserede socialområde

Særligt ”Øget sammenhængskraft og tydelig faglig ledelse” samt ”Fortsat vækst og høj grad af stolthed” står helt centralt og som fundamentet for meget af den udvikling vi ønsker.

Strategisk lederforum

Strategisk lederforum, der består af den samlede chefgruppe samt direktionen. Strategisk lederforum mødes hver 14. dag.

Strategisk lederforum har en central rolle i kommunens udvikling og sikrer en tæt ledelsesrelation og -kobling mellem kommunens forskellige fagområder. Her kvalificeres og perspektiveres opgaverne i forhold til øvrige fagområder for at sikre sammenhæng og gode løsninger, ligesom det også er her den tværgående koordination og prioritering foretages – dette i et åbent, ligeværdigt samarbejde.

MED-samarbejdet

Vi har et velfungerende MED-system med en høj grad af tillid og respekt, og medarbejderrepræsentanterne fortæller om et godt og konstruktivt samarbejde med ledelsen, hvor medarbejderne føler sig tidlig inddraget.

5. Grundlag for vurdering af ansøgere – vi vil lære hele dig at kende

Ansættelsesudvalget udvælger og gennemfører samtale med ansøger. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i stillings- og personprofilen. Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Direktør Jan Præstholt
- Chef for PPR og Sundhedsforebyggelse, Lone Boas
- Chef for Børn, Unge og Familieindsatser, Henrik Jacobsen
- Skoleleder Thomas Nielsen, Tommerup Skole
- Dagtilbudsleder Karin Ladefoged, Område Assens
- Pædagogisk konsulent Gitte Kai
- Administrativ konsulent Lars Seidelin
- Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Torben Christiansen,
- Medarbejderrepræsentant DLF Simon Gotthelf,
- Medarbejderrepræsentant BUPL Lise Ravn Jeppesen

Som en del af processen vil der for ansøgere, som går videre til 2. samtale være tests samt testsamtaler med Aaberg⁺. Der vil ligeledes blive taget referencer på dem, der går videre til 2. samtale.

6. Tidsplan for ansættelsesprocessen

Ansøgninger fremsendes gennem Signatur-systemet senest 4. juni 2024, kl.12:00

1. samtaler vil blive gennemført 18. juni 2024

2. samtaler vil blive gennemført 25. juni 2024

Begge samtaler vil finde sted på Kompasset, Sdr. Havnevej 5, 5610 Assens.

Der vil være tests mellem 1. og 2. samtale. Aaberg⁺ er tilknyttet som konsulent på stillingen og vil stå for tests, testtilbage meldinger til både kandidaterne og ansættelsesudvalget samt tilrettelæggelse af samtalerne.

Vi forventer, at du kan begynde i jobbet den 1. august 2024.

7. Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker efter Aftale om aflønning af chefer indgået mellem KL og DJØF m.fl.

8. Spørgsmål til stillingen – vi hjælper dig gerne

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af de personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

Direktør Jan Præstholm på telefon 2872 5248 eller mail janpr@assens.dk

Partner i Aaberg⁺ Bettina Høst på telefon 7199 1141 eller på mail bettina@aabergplus.dk